



L'ambizione di Ring Mill SPA è portare avanti con successo la tradizione di produttori responsabili e affidabili di manufatti in acciaio forgiati e laminati sapendosi adattare e rispondendo efficacemente alle evoluzioni del contesto economico e sociale.

I temi dello "sviluppo sostenibile" e dei "cambiamenti climatici" rappresentano le principali sfide della nostra epoca e l'Organizzazione è consapevole che il proprio contributo a tali sfide si basa:

- sull'analisi del contesto aziendale e le esigenze delle parti interessate;
- sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- sulla prevenzione dovuta a cambiamenti climatici, inquinamento, impatti ambientali e protezione dell'ambiente in generale;
- sull'uso efficiente delle risorse energetiche.

L'Alta Direzione conferma la decisione di mantenere e migliorare continuamente il Sistema di Gestione in conformità agli standard internazionali ISO 45001, ISO 14001 e ISO 50001 e attraverso di esso si impegna a:

1. Conoscere, comprendere e soddisfare gli obblighi di conformità derivanti:
 - a. dai requisiti di conformità legale attraverso il rispetto dei vincoli e limiti prescritti o autorizzati, una corretta e coerente interpretazione della norma cogente, una proficua e proattiva relazione con istituzioni, enti e autorità;
 - b. da eventuali impegni presi con altri portatori di interesse;
2. Conoscere, comprendere e monitorare le evoluzioni del proprio contesto specifico, interno ed esterno, al fine cogliere con sollecitudine cambiamenti nei rischi e nelle opportunità;
3. Ricercare costantemente le migliori soluzioni tecniche, impiantistiche e/o procedurali:
 - a. per prevenire infortuni e malattie professionali attraverso il controllo di impianti, macchine e attrezzature, l'implementazione di sistemi produttivi adeguati, la riduzione dell'esposizione umana ai fattori di rischio, l'uso di adeguate misure di prevenzione e protezione;
 - b. per prevenire l'inquinamento di aria, acqua e suolo attraverso l'adozione di moderni e adeguati impianti di trattamento delle emissioni in atmosfera e delle acque, sistemi di protezione del suolo e di riduzione dell'inquinamento acustico;
 - c. per rendere efficienti i propri sistemi produttivi ottimizzando il consumo delle risorse energetiche e idriche;
 - d. per raggiungere un uso sostenibile dell'energia migliorando continuamente le prestazioni energetiche dell'azienda;
 - e. per limitare l'emissione di gas climalteranti sia in fase di produzione diretta nel sito di lavoro sia nelle fasi di acquisto di beni e servizi;
 - f. per promuovere l'uso delle energie rinnovabili intraprendendo un percorso di decarbonizzazione;
4. Costituire un Gruppo di Gestione formato da personale interno costantemente attivo nella valutazione e aggiornamento del Sistema Energetico in grado di individuare, pianificare e attuare azioni e interventi che portino al raggiungimento degli obiettivi di risparmio energetico e di miglioramento delle prestazioni energetiche;
5. Sviluppare le competenze del personale attraverso programmi di formazione e addestramento in grado di determinare una adeguata consapevolezza del proprio ruolo, del proprio impatto sul funzionamento dell'organizzazione e dei relativi rischi in ambito sicurezza, ambiente ed energia;
6. Promuovere un dialogo costante e corretto con le parti interessate e tutelare la reputazione aziendale;
7. Promuovere l'adozione di corretti comportamenti ambientali, energetici e nel rispetto delle condizioni di salute e sicurezza anche da parte dei fornitori e delle imprese esterne che lavorano nel sito;
8. Prevenire ogni forma di inquinamento e proteggere l'ambiente attraverso la riduzione degli sprechi, l'ottimizzazione dei consumi delle risorse materiali ed energetiche e della produzione di rifiuti, il miglioramento e il monitoraggio dell'emissione in aria e in acqua, il contenimento del rumore, la protezione del suolo, del sottosuolo e il controllo di ogni altro impatto diretto e/o indiretto;
9. Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso il controllo dei pericoli, la consapevolezza e la riduzione dei rischi, la sorveglianza sanitaria, il monitoraggio e miglioramento degli indici infortunistici, l'analisi degli eventi e dei quasi eventi, il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
10. Pianificare la gestione delle emergenze e testare periodicamente le risposte;
11. Ricercare e promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per sollecitare comportamenti consapevoli, contributi costruttivi nell'analisi e soluzione degli eventi e spunti per il miglioramento continuo sulle problematiche di sicurezza ambiente ed energia, riconoscendo i comportamenti virtuosi e la proattività dei lavoratori attraverso il sistema premiante di origine interna;



SGMO_01 POLITICA DI SOSTENIBILITA' AZIENDALE
SALUTE SICUREZZA AMBIENTE ENERGIA

REV_07
16/01/2025

12. Garantire la disponibilità di adeguate risorse per il raggiungimento degli obiettivi coerentemente con quanto espresso nella Politica;
13. Comunicare la presente Politica a tutto il personale interno ed esterno e alle parti interessate, nonché renderla disponibile a tutti gli stakeholder mediante pubblicazione nel sito internet aziendale.

I valori e gli impegni sono resi concreti attraverso la definizione di obiettivi, traguardi e programmi di salute e sicurezza, ambientali ed energetici integrati nel programma degli investimenti e con la gestione operativa dei reparti.

La DIREZIONE chiede a tutti coloro che operano per conto di Ring Mill di contribuire con il proprio impegno e alla piena applicazione della presente Politica.

Dubino, 16/01/2025

<p>AD e DEN <i>Direzione Energia</i> Sebastian Galperti</p>	
<p>DLAV <i>Datore di Lavoro, Consigliere Delegato Ambiente e Sicurezza</i> Nicola Galperti</p>	